

दि बोदवड सार्वजनिक एज्युकेशन सोसायटीचे
कला, वाणिज्य आणि सायन्स महाविद्यालय, बोदवड जी जळगाव

वर्ग-तृतीय वर्ष वाणिज्य
विषय-मानवी संसाधन व्यवस्थापन
सेमिस्टर-6

	<p>कार्य सिद्धि मूल्यमापन ना करिता..... ही पारंपारिक पद्धती आहे</p> <p>अ) श्रेणीये ब) मूल्यमापन केंद्र क) उद्दिष्टानुसार व्यवस्थापन ड) यापैकी नाही</p>
2.	<p>..... हे ज्ञान व्यवस्थापनाकरिता ज्ञानप्राप्तीचा मार्ग आहे</p> <p>अ) अंकेक्षक ब) ग्राहक क) लेखापाल ड) वरीलपैकी सर्व</p>
3.	<p>3) शिस्तभंगाची कार्यवाही वेदना दायक त्यापेक्षा..... असावी</p> <p>अ) शिक्षात्मक ब) निलंबन क) सुधारणात्मक ड) नोकरीवरून काढून टाकले</p>
4.	<p>तक्रार निवारण प्रक्रियेतील महत्त्वाचा भाग म्हणजे तक्रारीचे..... निवारण झाले पाहिजे</p> <p>अ) समिती नियुक्ती ब) पुढे ढकलणे क) वाटाघाटी करून ड) तातडीने</p>

5.	<p>कार्य सूचना प्रशिक्षणाला..... प्रशिक्षण पद्धती असेही म्हणतात</p> <p>अ) कार्य बदली ब) कोचीन क) टप्प्याटप्प्याने ड) यापैकी नाही</p>
6.	<p>प्रशिक्षण म्हणजे ज्ञान आणि कौशल्य..... यांच्यात पोहोचण्याचा कार्यक्रम होय</p> <p>अ) कमी ब) स्थिर क) वाढ ड) यापैकी नाही</p>
7.	<p>विकास म्हणजे सातत्यपूर्ण शिक्षण प्रक्रियेतून होणाऱ्या..... सुधारणा हो</p> <p>अ) व्यवस्थापकीय ब) वर्तनातील क) संघटनात्मक ड) वरीलपैकी सर्व</p>
8.	<p>आधुनिक व्यवस्थापन..... चे कौशल्य सुधारण्यासाठी मदत करते</p> <p>अ) कर्मचाऱ्याचे ब) भांडवल क) उत्पन्न ड) नफा</p>
9.	<p>..... हे आधुनिक व्यवस्थापनाचे जनक आहेत</p> <p>अ) हेनरी फेयाल ब) शेल्टन मेयो क) एफ डब्ल्यू टेलर ड) पीटर ड्रुकर</p>
10.	<p>व्यवस्थापकांने त्याचे..... कौशल्य विकसित केले पाहिजे</p> <p>अ) प्रभावी व्यक्तिमत्व ब) निर्णय घेण्याची क्षमता क) संदेश वाहन ड) वरील सर्व</p>

11	<p>11)..... व्यवस्थापनाची जबाबदारी नाही</p> <p>अ) पूर्वानुमान करणे ब) धोरणांची अंमलबजावणी करणे क) दोन्ही अ आणि ब ड) यापैकी नाही</p>
12	<p>..... या व्यवस्थापकाच्या गुणांमध्ये समावेश होत नाही</p> <p>अ) निर्णय कौशल्य ब) प्रभावी व्यक्तिमत्व क) दोन्ही अ आणि ब ड) यापैकी नाही</p>
13	<p>..... व्यवसायाचा एक मुख्य हेतू असतो</p> <p>अ) नफा कमावणे ब) जास्त उत्पादन करणे क) जास्त विक्री करणे ड) यापैकी नाही</p>
14	<p>..... हे व्यवस्थापकाचे कर्तव्य नाही</p> <p>अ) निर्णय घेणे ब) सहकार्याची सुधारणा क) दोन्ही अ आणि ब ड) वरीलपैकी नाही</p>
15	<p>संगणक हे..... करण्यासाठी व्यवस्थापकाला उपयोगी ठरते</p> <p>अ) कर व्यवस्थापन ब) आर्थिक व्यवस्थापन क) साठा व्यवस्थापन ड) वरीलपैकी नाही</p>
16	<p>साधारणपणे व्यवसाय हा वस्तूच्या..... निगडित असतो</p> <p>अ) विनिमाय सी ब) उत्पादनाशी क) निर्मिती सी ड) यापैकी नाही</p>

17	<p>पुढीलपैकी कोणते व्यवस्थापकाचे कर्तव्य नाही</p> <p>अ) निर्णय घेणे</p> <p>ब) कर्मचाऱ्यांची भरती करणे</p> <p>क) पैसे गुंतवणे</p> <p>ड) वरीलपैकी नाही</p>
18	<p>कोणते व्यवस्थापन व्यवस्थापकास साठी आव्हानात्मक असते</p> <p>अ) निधी व्यवस्थापन</p> <p>ब) मानवी संसाधन व्यवस्थापन</p> <p>क) आर्थिक व्यवस्थापन</p> <p>ड) गुंतवणूक व्यवस्थापन</p>
19	<p>कोणत्या देशाने पाश्चिमात्य संस्कृती नाकारली</p> <p>अ) चीन</p> <p>ब) जपान</p> <p>क) भारत</p> <p>ड) पाकिस्तान</p>
20	<p>आधुनिक व्यवस्थापन तंत्राच्या बाबतीत..... समावेश होतो</p> <p>अ) जाहिरात</p> <p>ब) व्यावसायिक</p> <p>क) दोन्ही अ आणि ब</p> <p>ड) यापैकी नाही</p>
21	<p>व्यवसाय ही एक..... प्रक्रिया आहे</p> <p>अ) सामाजिक</p> <p>ब) आर्थिक</p> <p>क) राजकीय</p> <p>ड) वरीलपैकी नाही</p>
22	<p>..... हाय व्यवसायाचा संचालन करणार असतो</p> <p>अ) गुंतवणूकदार</p> <p>ब) व्यवस्थापक</p> <p>क) भागधारक</p> <p>ड) ग्राहक</p>

23	<p>यापैकी कोणते व्यवस्थापकाचे आव्हान नाही</p> <p>अ) सामूहिक नेतृत्व ब) बाजारपेठेतील स्पर्धा क) दोन्ही अ आणि ब ड) यापैकी नाही</p>
24	<p>व्यवस्थापन म्हणजे काय</p> <p>अ) नियोजन ब) संघटन क) निर्णय प्रक्रिया ड) वरीलपैकी सर्व ड</p>
25	<p>व्यवसायाची भागीदार का विषयीची जबाबदारी कोणती</p> <p>अ) व्यवसायाची खरी माहिती देणे ब) व्यवसायाचा हिशेब प्रामाणिक पण ठेवणे क) भागधारकांना लाभांशाचे वाटप करणे ड) वरील सर्व</p>
26	<p>उद्योग आणि आधुनिक व्यवस्थापन पोलिस उद्योग संकल्पनेत कोणते घटक महत्त्वाचे आहेत</p> <p>अ) उत्पादन आणि व्यवस्थापन ब) पुरवठा आणि व्यवस्थापन क) उपयोगिता निर्माण करणे व सेवा पुरवणे ड) आयात-निर्यात</p>
27	<p>व्यवसाय ही एक..... क्रिया आहे</p> <p>अ) बिगर आर्थिक ब) उत्पादन क) आर्थिक वित्तीय ड) केंद्रीय</p>

28	<p>प्रशिक्षणाची वैशिष्ट्ये म्हणजे</p> <p>अ) कर्मचाऱ्यांच्या कौशल्यात वाढ ब) अनौपचारिक प्रक्रिया क) उत्पादन खर्च जास्त ड) मानवी बळाचा कमी वापर</p>
29	<p>प्रशिक्षणाचे उद्दिष्ट म्हणजे</p> <p>अ) तांत्रिक ज्ञान देणे ब) कौशल्याचा विकास करणे क) क्षमता निर्माण करणे ड) वरील सर्व</p>
30	<p>प्रशिक्षणाच्या आवश्यकतेची कारणे</p> <p>अ) उत्पादकता कमी करणे ब) नवीन तंत्रज्ञान अवगत करणे क) नवीन शोध लावणे ड) मनोबल कमी करणे</p>
31	<p>प्रशिक्षणाचे महत्त्व म्हणजे</p> <p>अ) उत्पादकतेत वाढ ब) गती क्षमतेत वाढ क) मनोबल वाढ ड) वरील सर्व</p>
32	<p>प्रशिक्षण गरजांचे मूल्यमापन म्हणजे....</p> <p>अ) कार्य विश्लेषण ब) विक्री विश्लेषण क) हिशोब विश्लेषण ड) आर्थिक विश्लेषण</p>
33	<p>प्रशिक्षण प्रक्रिया म्हणजे</p> <p>अ) प्रशिक्षण गरजांची निश्चिती ब) प्रशिक्षणाचे आकारमान क) प्रशिक्षकाची तयारी नसणे ड) प्रशिक्षण कार्यक्रमाची अंमलबजावणी न करणे</p>

34	<p>कार्य स्तरावरील प्रशिक्षण पद्धती</p> <p>अ) कार्य बदली ब) शिकवणी क) समूह कार्यभार ड) वरील सर्व</p>
35	<p>प्रशिक्षणाचे प्रकार कोणते</p> <p>अ) तोंडी परिचय ब) परिचय प्रशिक्षण क) मनोबल प्रशिक्षण ड) उत्पादन परिचय प्रशिक्षण</p>
36	<p>प्रशिक्षण मूल्यमापनाचा आधार म्हणजे.....</p> <p>अ) उत्पादन घटक ब) सामान्य निरीक्षण क) मानव संसाधन ड) वरील सर्व</p>
37	<p>स्थापन विकासाची खालील उद्देश नाहीत</p> <p>अ) कर्मचारी बाबतीत चुकीचा दृष्टिकोन ब) वरिष्ठ व्यवस्थापनाची उद्दिष्टे क) सर्वसामान्य उद्दिष्टे ड) व्यवस्थापन तज्ञांच्या दृष्टीने उद्दिष्टे</p>
38	<p>व्यवस्थापन विकासाची गरज म्हणजे</p> <p>अ) प्रशिक्षित व्यवस्थापकाची कमतरता ब) कार्यक्रम व्यवस्थापक वर्गाची निर्मिती क) व्यवस्थापन व्यवसाय ड) वरील सर्व</p>

39	<p>व्यवस्थापन विकासाचे कार्यक्रमाचे नियोजन.....</p> <p>अ) कर्मचारी नियोजन ब) हिशेब नियोजन क) संस्थात्मक नियोजन ड) जाहिरात नियोजन</p>
40	<p>व्यवस्थापन विकासाच्या प्रक्रियेत खालील गोष्टींचा समावेश होत नाही</p> <p>अ) गरजांचे विश्लेषण करणे ब) व्यवस्थापन बुद्धिमत्तेचे मूल्यमापन करणे क) खरेदी-विक्रीचे मूल्यमापन करणे ड) व्यवस्थापकीय मनुष्यबळाचे मोजमाप करणे</p>
41	<p>व्यवस्थापन विकास कार्यक्रमातील खालील समस्या नाहीत</p> <p>अ) समूह चर्चा ब) मोजमाप आणि मूल्यमापन क) आवश्यक संसाधनाचा पुरवठा ड) स्थळ आणि प्रकार यांचा समन्वय</p>
42	<p>भारतातील व्यवस्थापन संस्थांचा विकास _____ मध्ये झाला</p> <p>अ) 1954 ब) 1960 क) 1984 ड) 1962</p>
43	<p>भारतात व्यवसायिक व्यवस्थापकाच्या नेमणुकीची कारणे</p> <p>अ) औद्योगिक क्षेत्राचा विकास ब) औद्योगिक घराण्याच्या दृष्टिकोनात बदल क) आधुनिक उद्योगाची निर्मिती ड) वरीलपैकी सर्व</p>

44	<p>तक्रारीची कारणे खालीलपैकी कोणती नाहीत</p> <p>अ) जास्त वेतन ब) कमी वेतन क) कामाच्या ठिकाणी समाधानकारक परिस्थिती ड) कामावर ठेवणे</p>
45	<p>तक्रार निवारण यंत्रणा चे महत्व.....</p> <p>अ) तक्रारीची योग्य हाताने ब) प्रशिक्षण व अधिकार क) दोन्ही अ आणि ब ड) वरीलपैकी सर्व</p>
46	<p>तक्रार निवारण यंत्रणा ची तत्वे</p> <p>अ) वैधता ब) स्पष्टता क) सुलभता ड) वरील सर्व</p>
47	<p>तक्रार निवारण यंत्रणा म्हणजे....</p> <p>अ) कार्यकारी समिती ब) तडजोड अधिकारी क) चौकशी न्यायालय ड) वरील सर्व</p>
48	<p>शिस्त म्हणजे.....</p> <p>अ) नियमानुसार व पद्धतीनुसार ब) नियम व कायदे पाळणे क) मुजोरी करणे ड) कामाचा मंद वेग</p>

49	<p>शिस्तीचे उद्देश</p> <p>अ) कर्मचाऱ्यांची शिष्यवृत्ती मिळवणे ब) निर्देशन करणे क) दोन्ही अ आणि ब ड) वरील सर्व</p>
50	<p>आदर्श शिस्त पाळण्याची तत्त्वे</p> <p>अ) नियम संपूर्ण माहिती ब) योग्य कारवाई क) जलद कारवाई ड) वरील सर्व</p>
51	<p>शिस्तभंगाच्या कारवाईची पद्धती...</p> <p>अ) प्राथमिक चौकशी ब) न्यायालयीन चौकशी क) चौकशी न्यायालय ड) औद्योगिक न्यायालय</p>
52	<p>कार्यसिद्धी मूल्यमापनाची वैशिष्ट्य म्हणजे....</p> <p>अ) निरंतर प्रक्रिया ब) विशिष्ट वैशिष्ट्ये क) दोन्ही अ आणि ब ड) शास्त्रीय पद्धती</p>
53	<p>कार्यसिद्धी मूल्यमापनाच्या उद्दिष्टात..... चा समावेश नाही</p> <p>अ) कर्मचारी निवड ब) कर्मचारी बढती क) वेतनवाढ देणे ड) कार्याची तुलना करणे</p>
54	<p>कार्यसिद्धी मूल्यांकनाचे महत्व....</p> <p>अ) कर्मचाऱ्यांच्या मनोबल वाढ ब) योग्य कर्मचाऱ्यांची निवड करणे क) जबाबदारीची भावना निर्माण करणे ड) वरील प्रमाणे सर्व</p>

55	<p>कार्यसिद्धी मूल्यमापनाच्या प्रक्रियेत..... चा समावेश नाही</p> <p>अ) कामगारांना वेतन वाढ देणे ब) प्रमाण निश्चित करणे क) प्रमाणाची माहिती संबंधितांना देणे ड) प्रत्यक्ष कार्याचे मोजमाप करणे</p>
56	<p>सिद्धी मूल्यमापनाच्या पद्धती म्हणजे</p> <p>अ) परंपरागत पद्धती ब) आधुनिक पद्धती क) दोन्ही अ आणि ब ड) अपरंपरागत पद्धती</p>
57	<p>मानवी संसाधन लेखांकनाचे उद्दिष्टे</p> <p>अ) नियोजन करणे ब) उत्पादकतेत वाढ करणे क) माहितीचा वापर करणे ड) वरील सर्व</p>
58	<p>मानवी संसाधन अंकेक्षण मध्ये खालील फायद्यांचा समावेश होत नाही</p> <p>अ) व्यवसाय संस्थेतील योगदान तपासून पाहणे ब) व्यवसायिक प्रति मेमध्ये सुधारणा न करणे क) कर्तव्य आणि जबाबदारी बाबत स्पष्टीकरण देणे ड) धोरणे आणि पद्धतीमध्ये समानता आणणे</p>
59	<p>कार्य जीवन नियोजनाची गरज म्हणजे....</p> <p>अ) कार्यक्षम आणि कुशल व्यक्तींना व्यवसायाकडे आकर्षित करणे ब) बढतीच्या आणि विकासाच्या संधी उपलब्ध करून देणे क) कर्मचाऱ्यांच्या भरती व निवडीच्या प्रक्रियेत सुधारणा करणे ड) वरील सर्व</p>
60	<p>मानवी भांडवलात खालील घटकांचा समावेश होत नाही ही</p> <p>अ) शिक्षण व प्रशिक्षण ब) आरोग्य आणि आहार क) प्रेम विशेष गरजा ड) घराची उपलब्धता</p>

61	<p>नेतृत्व म्हणजे....</p> <p>अ) अनुयायांकडून जबरदस्ती न करणे ब) अनुयायांकडून जबरदस्ती करणे क) मार्गदर्शन न करणे ड) वरीलपैकी सर्व</p>
62	<p>नेतृत्वाची वैशिष्ट्य म्हणजे</p> <p>अ) नेतृत्वाला अनुयायी असतात ब) सामूहिक ध्येय क) समन्वयाची तत्व ड) वरीलपैकी सर्व</p>
63	<p>नेतृत्वाच्या महत्त्व खालील गोष्टीचा समावेश होत नाही</p> <p>अ) संघटनेची बांधणी न करणे ब) व्यवसायाचे यशस्वी संचालन करणे क) मानव संबंधाची निर्मिती ड) संघटनेतील उणिवा दूर करणे</p>
64	<p>नेतृत्वाचे कार्य कोणते</p> <p>अ) पुढाकार घेणे ब) आदेश देणे क) शिस्त राखणे ड) वरीलपैकी सर्व</p>
65	<p>नेतृत्वाचे गुण कोणते</p> <p>अ) दूरदृष्टी ब) संदेशवहन कौशल्य क) नीतिमत्ता आणि प्रामाणिक पणा ड) वरीलपैकी सर्व</p>

66	<p>नेतृत्वाच्या प्रकारात खालील गोष्टीचा समावेश नसतो</p> <p>अ) लोकशाही नेतृत्व ब) बौद्धिक नेतृत्व क) सदोष नेतृत्व ड) वरीलपैकी सर्व</p>
67	<p>लोकशाही नेतृत्व चे फायदे कोणते</p> <p>अ) कर्मचाऱ्यांना अधिकारांचे वाटत होते ब) कर्मचाऱ्यांना निर्णय प्रक्रियेत सहभागी करून घेतात क) व्यवसायात संघर्ष होत नाहीत ड) वरीलपैकी सर्व</p>
68	<p>हुकुमशाही नेतृत्व खालील गोष्टीचा समावेश होत नाही</p> <p>अ) सर्वांना समान वागणूक मिळते ब) सर्वांना समान वागणूक मिळत नाही क) नेता अनुयायांच्या भावना विचारात घेत नाही ड) कर्मचाऱ्यांना उत्तेजन मिळत नाही</p>
69	<p>नेतृत्व वर्तन सिद्धांत खालील गोष्टीचा समावेश होतो</p> <p>अ) दयाळू नेतृत्व ब) सल्लागार नेतृत्व क) सल्लागार नेतृत्व ड) वरीलपैकी सर्व</p>
70	<p>नेत्याचे वर्तणूक म्हणजे</p> <p>अ) दिशादर्शक ब) सहाय्यक क) सहभाग ड) वरीलपैकी सर्व</p>

71	<p>निर्देशक याचा अर्थ म्हणजे...</p> <p>अ) सहाय्यकांना मार्गदर्शन करणे ब) पेरणा देणे क) सूचना देणे ड) वरीलपैकी सर्व</p>
72	<p>निर्देशक तत्वा खालील गोष्टींचा समावेश होत नाही</p> <p>अ) किमान व्यक्तिगत योगदान ब) आदेशात मार्गदर्शनात आणि सूचनेत एकवाक्यता नसते क) निर्देशन तंत्राच्या योग्यतेचे तत्व ड) वरीलपैकी सर्व</p>
73	<p>निर्देश नाचे महत्त्व म्हणजे....</p> <p>अ) प्रत्यक्ष कामकाजास सुरुवात होते ब) एकात्मता आणि समन्वय प्रस्थापित होतो क) श्रमशक्तीचा पर्याप्त वापर होतो ड) वरीलपैकी सर्व</p>
74	<p>निर्देशन ची वैशिष्ट्य म्हणजे....</p> <p>अ) एक स्वतंत्र कार्य आहे ब) कामकाजाचे दिशादर्शक असते क) कार्य पेरणा अभिप्रेत असते ड) वरीलपैकी सर्व</p>
75	<p>आदेश किंवा सूचना देण्यात पद्धतीत खालील गोष्टीचा समावेश होत नाही</p> <p>अ) लिखित आणि तोंडी आदेश ब) परस्परांमध्ये विश्वास नसणे क) आदेशाची पुनरावृत्ती ड) विशिष्ट सामान्य आदेश</p>

76	<p>लेखी आदेशाचे फायदे म्हणजे...</p> <p>अ) आदेशाचे नियोजन व कार्यवाही ब) जबाबदारी निश्चित करणे क) सर्वांच्या हितांचे रक्षण ड) वरीलपैकी सर्व</p>
77	<p>चांगल्या किंवा आदर्श वैशिष्ट्या मध्ये खालील गोष्टीचा समावेश नसतो</p> <p>अ) आदेशा मध्ये एक वाक्य ते नसणे ब) आदेशाची परिपूर्णता क) देशाचा उद्देश स्पष्ट असावा ड) आदेश योग्य वेळी द्यावा</p>
78	<p>निर्देश नाची तंत्रे कोणती...</p> <p>अ) विचार विनिमयाचे तंत्र ब) हुकूमशाहीचे तंत्र क) मुक्त तंत्र ड) वरीलपैकी सर्व ड</p>
79	<p>विचारविनिमय तंत्रात होणारे फायदे</p> <p>अ) भावी व्यवस्थापक साठी उपयोगी ब) नियंत्रण आणि देखरेखीत सोपेपणा क) दोन्ही अ आणि ब ड) वरीलपैकी सर्व</p>
80	<p>हुकूमशाही तंत्राचे तोटे कोणते.....</p> <p>अ) सत्तेच्या दुरुपयोगाची शक्यता ब) चुकीचे निर्णय घेण्याची शक्यता क) नीतिमत्तेच्या गैरवापर ड) वरीलपैकी सर्व</p>

81	<p>मुक्त संचालय तंत्रात खालील फायद्यांचा समावेश नसतो</p> <p>अ) सलोख्याचे संबंध निर्माण होत नाही ब) नीतिमतेचे वाढ होते क) एकूण उत्पादकतेत वाढ होते ड) कार्याचे मूल्यमापन सोपे होते</p>
82	<p>मुक्त तंत्राच्या मर्यादा कोणत्या...</p> <p>अ) वरिष्ठांचा विरोध ब) जोखमीत वाढ क) समन्वयाचा अभाव ड) वरीलपैकी सर्व</p>
83	<p>समन्वय म्हणजे....</p> <p>अ) सामूहिक उद्दिष्ट पूर्ण करणे ब) ऐक्य निर्माण करणे क) क्रमबद्ध व्यवस्था करणे ड) वरीलपैकी सर्व</p>
84	<p>समन्वयाच्या वैशिष्ट्य खालील गोष्टींचा समावेश नसतो</p> <p>अ) समन्वय व्यवस्थापनाचे महत्त्वाचे कार्य नाही ब) समन्वय सतत चालणारी प्रक्रिया क) समन्वय व्यवस्थापनाचा सार ड) वरीलपैकी सर्व</p>
85	<p>समन्वयाची तत्वे म्हणजे....</p> <p>अ) प्रत्यक्ष संपर्क तत्व ब) गतिशील तत्व क) दोन्ही आणि ब ड) वरीलपैकी सर्व</p>

86	<p>परिणामकारक समन्वयाची तंत्रे कोणती</p> <p>अ) स्पष्ट उद्दिष्टे ब) समान भाषा क) आदेश साखळीचे तंत्र ड) यापैकी सर्व</p>
87	<p>समन्वयाच्या प्रकारात खालील गोष्टीचा समावेश नसतो</p> <p>अ) अंतर्गत समन्वय ब) बहिर्गत समन्वय क) विशेष समन्वय ड) समांतर समन्वय</p>
88	<p>समन्वयाच्या समस्या कोणत्या.....</p> <p>अ) नैसर्गिक समस्या ब) समन्वयाच्या तंत्रातील उणिवा क) आपुलकीच्या भावनेचा आदर ड) वरीलपैकी सर्व</p>
89	<p>नियंत्रण म्हणजे काय.....</p> <p>अ) काय करावयाचे आहे ब) कार्याचे मूल्यमापन करणे क) दोन्ही अ आणि ब ड) वरीलपैकी सर्व</p>
90	<p>नियंत्रणाच्या स्वरूपात खालील बाबींचा समावेश नसतो</p> <p>अ) नियोजन हे नियंत्रणाचा आधार नसतो ब) नियंत्रण ही गतीशील प्रक्रिया आहे क) नियंत्रणात संबंध भविष्यकाळाची असतो ड) यंत्रणा सतत चालणारी प्रक्रिया</p>

91	<p>नियंत्रणाच्या महत्त्वाचा खालील गोष्टीचा समावेश नसतो</p> <p>अ) व्यवसायाचा विस्तार ब) व्यवसायाचा विकास न करणे क) नवीन वातावरणात तोंड देणे ड) अधिकारांचे विकेंद्रीकरण करणे</p>
92	<p>आदर्श नियंत्रण पद्धतीचे वैशिष्ट्ये कोणती नाहीत</p> <p>अ) नफा खोरी ब) अचूकता क) लवचिकता ड) एकत्रीकरण</p>
93	<p>नियंत्रणाची तंत्रे म्हणजे.....</p> <p>अ) पारंपरिक नियंत्रण तंत्र ब) अंदाजपत्रकीय नियंत्रण क) उत्पादन तंत्र ड) वरीलपैकी सर्व</p>
94	<p>उद्दिष्ट धिष्टीत व्यवस्थापन म्हणजे.....</p> <p>अ) अनेक प्रक्रिया एकत्रित करणे ब) व्यवस्थापकांच्या विकास करणे क) दोन्ही अ आणि ब ड) वरीलपैकी सर्व</p>
95	<p>उद्दिष्ट धिष्टीत व्यवस्थापनात किती टप्पे असतात</p> <p>अ) दोन ब) तीन क) पाच ड) सात</p>

96	<p>उद्दिष्ट व्यवस्थापनात कोणत्या फायद्याचा समावेश असतो</p> <p>अ) कनिष्ठांच्या प्रत्यक्ष सहभाग ब) व्यवस्थापनात सुधारणा क) संघटन बदलाला विरोध ड) कर्मचाऱ्यांच्या कार्यक्षमतेत वाढ</p>
97	<p>उद्दिष्ट व्यवस्थापनाच्या मर्यादा कोणत्या.....</p> <p>अ) उद्दिष्ट व्यवस्थापनाचे तत्त्वज्ञान स्पष्ट करता येत नाही ब) योग्य उद्दिष्टाची निश्चिती होत नाही क) अल्प कालावधीसाठी ध्येयनिश्चिती ड) वरीलपैकी सर्व</p>
98	<p>प्रभावी उद्दिष्ट्ये साध्य साध्य करण्याच्या सूचना</p> <p>अ) उच्चस्तरीय व्यवस्थापनाचे पाठबळ ब) उपक्रमातील सभासदांचा सक्रिय सहभाग क) उद्दिष्टांची लवचिकता ड) वरीलपैकी सर्व</p>
99	<p>ज्ञान प्रक्रियेची गरज.....</p> <p>अ) ज्ञानाची गरज ओळखणे ब) ज्ञानाचा साठा क) ज्ञानाचा उपयोग ड) वरीलपैकी सर्व</p>
100	<p>प्रमंडळ प्रशासनाने तत्वात खालील गोष्टींचा समावेश होत नाही</p> <p>अ) अप्रामाणिक तत्व ब) प्रामाणिकपणाचे तत्व क) पारदर्शक तत्व ड) उत्तरदायित्वाची तत्व</p>